

Fatma Gülrüh Gürbüz

Profesör

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi > İşletme Bölümü

Adres: Üsküdar Yerleşkesi - Valide-i Atik Mah. Eski Toptaşı Cad. No: 93 Atik Valide Külliyesi, Üsküdar/İstanbul

ARAŞTIRMACI KİMLİKLERİ

ORCID: 0000-0002-0719-3410

OpenAlex: 0000-0002-0719-3410

PubMed: 0000-0002-0719-3410

YÖK Akademik: ED1526E6E5D56C80

Araştırma alanları: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı > Yönetim ve Organizasyon

Anahtar kelimeler: İnsan Kaynakları Yönetimi, Stratejik Yönetim, Örgütsel Davranış

ÖZET GÖSTERGELER

MAKALE 31 WoS 1 · Scopus 0 · TR Dizin 2	BİLDİRİ 32	KİTAP · KİTAPTA BÖLÜM 3 · 7	PROJE 1 yürütücü 0	TEZ DANIŞMANLIĞI 38 doktora 10	ATIF (KAYNAK MAKS.) 124 h-index Scopus - · WoS - · GS -
--	-----------------------------	--	--	--	--

EĞİTİM

1991 – 1995	Doktora · Yönetim ve Organizasyon (Dr) (İngilizce) Marmara Üniversitesi · Sosyal Bilimler Enstitüsü Tez: <i>The Importance of Evaluating the Performance of Employees and an Application</i>
1988 – 1991	Yüksek Lisans · İşletme (YI) (Tezli) (İngilizce) Marmara Üniversitesi · Sosyal Bilimler Enstitüsü Tez: <i>The Effects of Training Programs on Productivity</i>
1984 – 1988	Lisans · İşletme Bölümü Marmara Üniversitesi · İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

AKADEMİK GÖREVLER

2023 – devam ediyor	Profesör Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi · İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi · İşletme Bölümü
2022 – 2023	Profesör Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi · İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi · Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü
2009 – 2022	Profesör Marmara Üniversitesi · İşletme Fakültesi · İşletme Bölümü
2004 – 2009	Doçent Marmara Üniversitesi · İşletme Fakültesi · İşletme Bölümü
1998 – 2004	Yardımcı Doçent Marmara Üniversitesi · İşletme Fakültesi · İşletme Bölümü
1988 – 1998	Araştırma Görevlisi Marmara Üniversitesi · İşletme Fakültesi · İşletme Bölümü

İDARİ GÖREVLER

2025 – devam ediyor	Dekan Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi
2023 – devam ediyor	Yönetim Kurulu Üyeliği Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi
2022 – devam ediyor	Fakülte Kurulu Üyeliği Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi
2022 – devam ediyor	Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği

	Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi
2025 – 2025	Bölüm Başkanı Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi
2022 – 2022	Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Etik Kurul Üyesi Marmara Üniversitesi
2016 – 2017	Marmara Üniversitesi Etik Mevzuat Çalışma Komisyonu Üyesi Marmara Üniversitesi
2016 – 2019	Akademik Teşvik Komisyonu Üyesi Marmara Üniversitesi
2015 – 2017	Komisyon Üyeliği Marmara Üniversitesi
2015 – 2017	Etik Kurulu Başkanı Marmara Üniversitesi
2014 – 2017	Marmara Üniversitesi Yayın Etik Kurulu Üyesi Marmara Üniversitesi
2014 – 2017	Enstitü Müdürü Marmara Üniversitesi
2014 – 2017	Marmara Üniversitesi Uygulama Araştırma Merkezleri Komisyonu Üyesi Marmara Üniversitesi
2014 – 2017	Marmara Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Üyesi Marmara Üniversitesi
2014 – 2017	Marmara Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Sosyal Ön Değerleme Kurulu Başkanı Marmara Üniversitesi
2012 – 2014	Fakülte Kurulu Üyeliği Marmara Üniversitesi
2012 – 2014	Senato Üyesi Marmara Üniversitesi
2012 – 2014	Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği Marmara Üniversitesi
2001 – 2019	Anabilim Dalı Başkanı Marmara Üniversitesi
1996 – 1997	Bölüm Başkanı Kıbrıs Amerikan Üniversitesi

MAKALELER (31)

1. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, GÜNDÜZ SEMA (2025). PROPOSING A MODEL FOR FACTORS AFFECTING INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR. Öneri Dergisi, 20(64), 335-350.
TR DİZİN · Ulusal · DOI: 10.14783/maruoneri.1632634
2. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, Aljamel Maryam (2024). PROPOSING A MODEL FOR UNDERSTANDING BLOCKCHAIN TECHNOLOGY ADOPTION IN ORGANIZATIONS. ÖNERİ, 19(62), 113-129.
TR DİZİN · Ulusal
3. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, SOYLU SAİME SEVİL (2023). Turkish People's Perception of the Relationship between Task Visibility, Leadership Style and Social Loafing. The International Journal of Business Management and Technology, 7(6), 46-53.
Google Scholar · Uluslararası
4. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, HATUNOĞLU ŞÜKRÜ BARIŞ (2022). Assessment Of Organizational Agility : Adaptation and Validation Of The Scale For Application in Turkey. Journal Of Management, Marketing and Logistics, 9(1), 27-37.
Ulrich's Directory · ProQuest · Open J-Gate · International Scientific Indexing (ISI) · Directory of Research Journals Indexing (DRJI) · International Society for Research Activity (ISRA) · InfoBase Index · Scientific Indexing Services (SIS) · Google Scholar · Root Indexing · Journal Factor Indexing · International Institute of Organized Research (I2OR) · SOBIAD · IndexEuroPub · Scope · Uluslararası
5. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, GÜLEÇ BURCU (2022). HOW LEADERSHIP STYLE MATTERS FOR INNOVATIVE WORK BEHAVIOR. Journal Of Mnagement, Marketing Logistics, 9(4), 136-146.
EuroPub, ProQuest, Ulrich's, Open J-Gate, International Scientific Index, DRJI, ISRA, InfoBaseIndex, SIS, GoogleScholar, I2OR, Root Indexing,

Journal Factor Indexing, SOBIAD · Uluslararası · DOI: 10.17261/Pressacademia.2022.1651

6. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, YENER MÜJDELEN İPEK, HÜSEYİNZADE HÜSEYİN, YUKARIPINAR SEVDENUR (2022).** Inspiration on Strategy As Practice From Past to The Present. Research Journal Of Business and Management, 9(3), 147-155.
Ulrich's Directory · ProQuest · Open J-Gate · International Scientific Indexing (ISI) · Directory of Research Journals Indexing (DRJI) · International Society for Research Activity (ISRA) · InfoBase Index · Scientific Indexing Services (SIS) · Google Scholar · Root Indexing · Journal Factor Indexing · International Institute of Organized Research (I2OR) · SOBIAD · IndexEuroPub · Scope · Uluslararası
7. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM, DÜLGER TAŞKIN AYŞE MERAL, SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2019).** Stratejik Planların Söylemleri :Üniversiteler Arasındaki Kurumsal Eşbiçimliliğin Keşfi,. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 21(2), 639-665.
TÜBİTAK ULAKBİM, DOAJ,Ulrich's Web- ASOS, , Academic Journals Database, G, Araştırmacı Bilimsel Yayın İndeksi ve SOBIAD,IEBSOhost-Online Research Databases, obal Serials Directory, · Uluslararası
8. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,DEDE EZGİ (2018).** Relationship between Emotional Labor, Perceived School Climate and Emotional Exhaustion: A Study on Public School Teachers. International Journal of Business and Applied Social Science, 4(3), 1-11.
DOAJ, PROQUEST,COPERNICUS · Uluslararası
9. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ATAOĞLU BİLGE TERKEN (2018).** Understanding the Relationship between Human Resource Practices and Innovative Work Behavior: Role of Perceived Organizational Support,. International Journal of Science and Research, 7(11), 1821-1829.
INDEX COPERNICUS, RESEARCH GATE, · Uluslararası
10. **YENER MÜJDELEN İPEK,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ACAR PINAR (2017).** Development and Validation of a Talent Management Measurement Instrument. Journal of Business, Economics and Finance, 6(3), 233-245.
Ulrich's Directory · ProQuest · Open J-Gate · New Jour · Index Copernicus · International Scientific Indexing (ISI) · Directory of Research Journals Indexing (DRJI) · International Society for Research Activity (ISRA) · InfoBase Index · Scientific Indexing Services (SIS) · Google Scholar · Root Indexing · Journal Factor Indexing · International Institute of Organized Research (I2OR) · ASOS · Cabell's Directory · SOBIAD · IndexEuroPub · Scope · Uluslararası
11. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2017).** Is Fear of Failure a Psychological Barrier? An Empirical Study on Occupational Choices. Journal of Management, Marketing and Logistics, 4(4), 343-350.
Ulrich's Directory · ProQuest · Open J-Gate · New Jour · Index Copernicus · International Scientific Indexing (ISI) · Directory of Research Journals Indexing (DRJI) · International Society for Research Activity (ISRA) · InfoBase Index · Scientific Indexing Services (SIS) · Google Scholar · Root Indexing · Journal Factor Indexing · International Institute of Organized Research (I2OR) · ASOS · Cabell's Directory · SOBIAD · IndexEuroPub · Scope · Uluslararası · DOI: 10.17261/Pressacademia.2017.723
12. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Dede Ezgi (2017).** Örgütsel Güvenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkileri: Ortaokul Öğretmenleri Üzerine Bir Araştırma. Journal of International Education Science, 4(12), 106-125.
ASSIA · Uluslararası
13. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Kozo Amra (2017).** Work Engagement Among Generations: Do Generations Really Matter. International Journal of Social Science and Economic Research, 2(09), 4649-4668.
Biefeld Academic Search Engine · Uluslararası
14. **Alay Hazal Koray,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2016).** A Study on the Relationship Between Organizational Climate and Mobbing Behaviors at the Workplace. Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal(1), 264-273.
CrossRef · Uluslararası
15. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2016).** Mediating Role of Emotional Self-Efficacy Between Emotional Intelligence and Creativity: An Empirical Study on University Undergraduates. International Journal of Higher Education Management, 3(1), 14-29.
Crossref, Proquest, PORTICO, Road, Sherpa Romeo, J-Gate · Uluslararası
16. **GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Dede Ezgi (2016).** Ortaokul Öğretmenlerinin Örgütsel Güven ve İş Güvencesizliği Algıları Arasındaki İlişki. Türk Eğitim Bilimleri Dergisi, 14(2), 89-108.
ASOS Index · Ulusal
17. **Kabadayı Kuşçu Zeynep,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,YENER MÜJDELEN İPEK (2015).** Learning Organization and its Cultural Manifestations Evidence from a Global White Goods Manufacturer. Procedia Social Behavioral Sciences.
Science Direct · Uluslararası
18. **ACAR PINAR,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,YENER MÜJDELEN İPEK (2015).** The Discovery of HR from Strategy as Practice Perspective A case study in durable consumer goods industry. Procedia Social and Behavioral Sciences.
Science Direct · Uluslararası
19. **BOZAYKUT TUBA,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2014).** Power and trust in organizational relations anempirical study in Turkish public hospitals. The International Journal of Health Planning and Management.
SSCI · Uluslararası

20. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ARACI ÖZLEM (2012). Do Perceived Environmental Uncertainty and Emotional Intelligence Trigger Knowledge Sharing Behavior of Employees. *International Journal of Business and Management Studies*, 4(2).
Ebsco, Proquest · Uluslararası
21. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM (2009). Entrepreneurial Management Entrepreneurial Orientation and Turkish Small Firm Growth. *Management Research News*, 32(4), 321-336.
Yönetim · Uluslararası
22. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM (2009). The Impact of Human Resources and Capabilities on the growth of Small Firms Evidence from Turkey. *Marmara Üniversitesi Öneri Dergisi*, 8(31), 9-22.
EBSCO · Ulusal
23. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2008). A Study In Turkish Insurance Sector On Personal Versus Institutional Loyalty. *International Journal of Global Business and Economics*, 1(1), 1-11.
Yönetim · Uluslararası
24. ERGUN HANDE SİNEM,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2008). Entrepreneurial Intentions Of Young Educated Public In Turkey. *Journal of Global Strategic Management*, 4(1), 47-56.
Cabell's Directory, Asosindex · Uluslararası
25. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Erkan Selnur (2003). A Correlational Study on the Effectiveness of Training Programs for Increasing the Motivational Level of Employees. *Öneri Dergisi (Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi)*, 5(19), 43-54.
Endekste taranmıyor · Ulusal
26. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Toğran Elif (2003). A Study On Job Stress and Work Family Conflict. *Öneri Dergisi*.
Endekste taranmıyor · Ulusal
27. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2002). Internal Power Relationship and Organizational Change. *Öneri Dergisi (Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi)*, 5(17), 107-112.
Endekste taranmıyor · Ulusal
28. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2000). Importance of the Effectiveness of Training for Business Organizations. *Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi*, 16(1), 195-208.
Endekste taranmıyor · Ulusal
29. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (1998). Career Development. *Öneri Dergisi*, 2(9), 219-222.
Endekste taranmıyor · Ulusal
30. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (1998). Contemporary Issues in Management Control. *Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi*, 14(2), 151-162.
Endekste taranmıyor · Ulusal
31. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (1996). A Powerful Managerial Function Coaching. *Öneri Dergisi*, 1(5), 109-113.
Endekste taranmıyor · Ulusal

BİLDİRİLER (32)

1. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2023). Artificial Ecosystem in Türkiye. 2nd International Conference Management and Small Medium Enterprise (2nd ICMSME).
Uluslararası · Tam metin bildirir · Davetli Konuşmacı · 30.09.2023
2. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,FİDAN ERGÜT ÖZNUR (2023). REMOTE WORKING AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT DURING COVID-19 PANDEMİC. 1st Health Communication Symposium in the MENA Region.
Uluslararası · Tam metin bildirir · Sözlü Sunum · 06.12.2023
3. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2023). Turkish Startup Ecosystem. INTERNATIONAL E-CONFERENCE ON MANAGEMENT AND SMALL MEDIUM ENTERPRISE.
Uluslararası · Tam metin bildirir · Davetli Konuşmacı · 21.01.2023
4. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ATAOĞLU BİLGE (2019). An analysis of the factors having an impact on innovative work behaviour of employees in Turkey. 35th EGOS Colloquium, Enlightening the Future: The Challenge for Organizations.,
Uluslararası · Tam metin bildirir · Sözlü Sunum · 04.07.2019
5. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, Yamaner Emre Elgün (2019). Çalışanların Karar Alma Süreçlerine Katılımı ile İşe Adanmışlıkları Arasındaki İlişki: Örgütsel Adaletin Bu İlişkideki Ara Değişken Olarak Rolü. 7. Örgütsel Davranış Kongresi.
Ulusal · Tam metin bildirir · Sözlü Sunum · 01.11.2019
6. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM, SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2019). Eğitimimiz ve Hayallerimizle Kariyerimizi Şekillendirebiliyor muyuz?. 7. Örgütsel Davranış Kongresi.

Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 01.11.2019

7. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM, SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2019). Önce Kadınlar ve Çocuklar: Yönetim ve Organizasyon araştırmaları Kimi Kurtarıyor ?. 27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi,.
Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 18.04.2019
8. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,DÜLGER TAŞKIN AYŞE MERAL,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2018). Kurumsal Mantiğın Stratejik Planlara Yansıması : Yüksek Öğretim Kurumları Üzerine Bir Araştırma. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Özet bildiri · Sözlü Sunum · 10.05.2018
9. ERGUN HANDE SİNEM,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2018). Tanımlarda Kaybolan Sınırlar: Mentorluk, Koçluk ve Danışmanlık Üzerine Bir Tartışma. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Özet bildiri · Sözlü Sunum · 10.05.2018
10. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,DEDE EZGİ (2018). THE IMPACT OF CLIMATE ON EMOTIONAL EXHAUSTION. International Conference on Social Science and Humanities.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 16.09.2018
11. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Dede Ezgi (2017). Does Organizational Trust Affect Perceived Job Insecurity: An Evidence from Middle School Teachers in Turkey. International Conference on Education and Social Science.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 15.09.2017
12. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2017). Is Fear of Failure a Psychological Barrier? An Empirical Study on Occupational Choices. 13th International Strategic Management Conference.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 06.07.2017
13. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2017). Kişiliğin Karanlık Yüzü Kariyerde Aydınlanıyor mu? Kariyer Tercihleri Üzerine Bir Araştırma. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 25.05.2017
14. YENER MÜJDELEN İPEK,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ACAR PINAR (2017). Theoretical Journey of Talent Management: Egalitarian and Elitist Approach. 12th International Strategic Management Conference.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 28.06.2017
15. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,YENER MÜJDELEN İPEK,ACAR PINAR (2017). Yetenek Yönetimi EİEO Tipolojisi: Seçkinci ve Eşitlikçi Temelli Yaklaşım. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 25.05.2017
16. ERGUN HANDE SİNEM,GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2016). An Investigation on Emotional Intelligence, Creativity and Career Intentions Among Turkish Female University Students with Special Emphasis on Entrepreneurial Intention. EURAM.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 01.06.2016
17. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2016). Memur, Girişimci veya Akademisyen: Öğrencilerin Kariyer Tercihleri Üzerine bir Tartışma. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 29.05.2016
18. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2016). Power of Soft Skills Determining Academic Career Satisfaction: Empirical Study on Research Assistants. Global Business Research Congress.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 26.05.2016
19. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,Kozo Amra (2015). Strategy as Practice through the Prism of Organizational Culture An Ethnography Study from Academia. 20th International Research Conference on Business, Economics and Social Sciences.
Uluslararası · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 05.12.2015
20. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,YENER MÜJDELEN İPEK,ACAR PINAR (2015). STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMASININ BİR ÖRNEĞİ BEYAZ EŞYA SEKTÖRÜNDE DÜNYA LİDERLİĞİNE OYNAYAN BİR KURUMUN UYGULAMA OLARAK STRATEJİ STRATEGY AS PRACTICE KEŞFİ. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 14.05.2015
21. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH,ERGUN HANDE SİNEM,Doğanay Ahmet,SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2015). Tedarik Zinciri Yönetimi (TZY) ve Stratejik Yönetim İlişkisi. Türkiye'xxdeki Dayanıklı Tüketim Malları Sektöründeki bir Şirkette Uygulama Olarak Strateji Görüşü. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.
Ulusal · Tam metin bildiri · Sözlü Sunum · 14.05.2015

22. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, YENER MÜJDELEN İPEK, ACAR PINAR (2014). A Strategic Overview of a Brand Pushing the Limits and Orientation Towards Success. 3rd International Reputation Management Conference. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 20.11.2014
23. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM, SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2014). EXPLORING NATURE OF INNOVATIVE ORIENTATION Perspectives From Case Study. 2nd International Conference on Management, Finance and Entrepreneurship. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 25.10.2014
24. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM, DOĞANAY AHMET (2014). THE RELATIONSHIP OF SUPPLY CHAIN MANAGEMENT SCM AND STRATEGIC PLANNING STRATEGY AS PRACTICE VIEW ON A DURABLE CONSUMER GOODS COMPANY IN TURKEY. 2nd International Conference on Management, Finance and Entrepreneurship. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 25.09.2014
25. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ACAR PINAR (2012). JCI The Rising Value in Health Care Service Quality. Yeditepe International Research Conference on Business Strategies. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 21.06.2012
26. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, BOZAYKUT TUBA (2011). Üstün Yöneticinin Uyguladığı Gücün Üste Yöneticiye Duyulan Güvene Etkisi Devlet Hastanelerinde Bir Uygulama. 19. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi. Ulusal · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 26.05.2011
27. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM (2007). Entrepreneurial Characteristics Entrepreneurial Orientation and Small Firm Growth Evidence from Turkish Small Firms. International Council For Small Business 52nd World Conference. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 13.06.2007
28. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2006). Factors Effecting Ethical Perceptions Of Managers In Turkish Banking Sector. Western Business and Management Conference. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 26.10.2006
29. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2005). A Study On The Success Factors Of A Strategic Tool In Turkish Industrial Organizations. 10th International Conference on Finance and Banking. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 12.10.2005
30. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2005). Reactions Of Trainees To The Training And Development Programs A Strategic Approach. International Strategic Management Conference: Strategic Management from National and Global Perspectives. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 15.06.2005
31. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2004). How are the Sales People Problem Solving Style Innovative or Adaptive. 3rd International Symposium on Business Administration: The Competition Power of the European Union After the Enlargement. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 05.05.2004
32. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2003). Attitudes Of Employees In Manufacturing Industry Towards Business Ethics. . Uluslararası Türkiye İş ve Meslek Ahlakı Kongresi. Uluslararası · Tam metin bildirisi · Sözlü Sunum · 17.09.2003

KİTAPLAR VE KİTAPTA BÖLÜMLER (10)

1. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, DEDE EZGİ (2021). Current Researches In Educational Sciences III — Investigating the Learning Styles of Middle School Students in Terms of Some Variables. Akademisyen Kitabevi. Kitapta Bölüm · Uluslararası · Bilimsel Kitap · ISBN 9786257401104
2. ERGUN HANDE SİNEM, GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, DÜLGER TAŞKIN AYŞE MERAL, SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2019). Technology Leadership for Innovation in Higher Education In Search of Footprints of Technology — Leadership for Innovation in Strategic Planning: A Study of Turkish Universities. IGI Global. Kitapta Bölüm · Uluslararası · Bilimsel Kitap · ISBN 10.4018/978-1-5225-7769-0
3. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, ERGUN HANDE SİNEM, SAMUR TERAMAN SERAY BEGÜM (2018). Geopolitics and Strategic Management in the Global Economy — A Proposition of Strategy Making in Global Firms: Reflections from Strategy as Practice (S-As-P). IGI Global. Kitapta Bölüm · Uluslararası · Bilimsel Kitap · ISBN 2327-3429
4. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH, YENER MÜJDELEN İPEK, ACAR PINAR (2015). Örgüt Yönetimi — Geleneksel Personel Yönetimi Yaklaşımından Stratejik İnsan Kaynaklarına Uzanan Süreç. Nobel Akademik Yayıncılık. Kitapta Bölüm · Ulusal · Bilimsel Kitap · ISBN 978-605-320-229-5
5. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2014). İtibar Yönetimi Reputation Management — Corporate Image as an Indicator

of Corporate Reputation. Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş..
Kitapta Bölüm · Ulusal · Bilimsel Kitap · ISBN 978-605-333-120-9

6. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2013). Global Issues in Health Care Systems Social Legal Economic and Managerial Perspectives — JCI: The Rising Value in Health Care Service Quality. Lambert Academic Publishing.
Kitapta Bölüm · Uluslararası · Bilimsel Kitap · ISBN 978-3-659-51284-1
7. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2004). The Modern Business Function and Environment — A Field Study on Creative Behaviour of Sales Staff in Turkey. Athens Institute of Education and Research.
Kitapta Bölüm · Uluslararası · Bilimsel Kitap · ISBN 960-88331-9-1
8. ÖZİŞİK GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2003). CREATIVITY IN BUSINESS. LITERATURE.
Kitap · Ulusal · Belirtilmemiş · ISBN 975-04-0253-7
9. GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2002). İşletmelerde Ücretlendirmenin İlkeleri. Literatür Yayınları.
Kitap · Ulusal · Bilimsel Kitap · ISBN 975-8431-90-0
10. ÖZİŞİK GÜRBÜZ FATMA GÜLRUH (2002). PERSONEL ARAŞTIRMALARI VE İŞGÖREN SEÇME SÜRECİ. LITERATURE.
Kitap · Ulusal · Bilimsel Kitap · ISBN 975-8431-88-9

PROJELER (1)

1. Türkiye'Deki Araştırma Üniversitelerinde Çalışan Akademisyenlerin Dinamik Özelliklerinin Ve Sosyal Medya Kullanımının Yenilikçi İş Davranışı Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi
-Tübitak 1002 · Belirtilmemiş · Devam Ediyor · 21.02.2025

TEZ DANIŞMANLIKLARI (39)

1. SEMA GÜNDÜZ (2025). Factors Affecting Innovative Work Behaviour: A Research on Academicians.
Doktora · Devam Ediyor · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
2. MARYAM AHMAD SAEED ALJAMAL (2024). Understanding blockchain technology adoption in organizations: The effect of FOMO.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
3. ŞÜKRÜ BARIŞ HATUNOĞLU (2023). Effects of technological innovation capabilities on organizational agility: A research focused on the R&D centers in Turkey.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
4. ÖZGE İLHAN (2022). The effect of fatigue severity on job performance: Research on aircraft maintenance technicians.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
5. ÖZNUR FİDAN ERGÜT (2022). The effect of remote working on organizational commitment of employees during COVID-19 pandemic.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
6. BURCU GÜLEÇ (2022). The relationship between leadership styles and innovative work behavior.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
7. SERAY ZENGİN (2020). The effects of leadership styles on the job satisfaction of the employees in family companies that service the construction industry.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
8. YİĞİT DİZER (2019). Effects of job stress and emotional intelligence on job performance of employees.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
9. BİLGE TERKEN ATAĞLU (2019). Exploring factors to influence innovative work behavior.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
10. YASEMİN PAÇACI (2019). Mediating effect of organizational trust and knowledge sharing behavior on the relationship between organizational justice and contextual performance: A case of auditing sector.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
11. SAİME SEVİL SOYLU (2019). The effect of perceived task visibility and leadership style on social loafing.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
12. YASEMİN BÜLBÜL (2019). The impact of employee silence and organizational climate on job stress.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
13. ELGÜN EMRE YAMANER (2019). The relationship between employee participation in decision-making and work engagement: The mediating role of organizational justice.

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı

14. **DİLEK İLBASAN (2019).** The relationship between organizational trust, social capital and job performance, a field study in IT sector.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
15. **MURAT TAŞOVA (2019).** X ve Y nesillerinin motivasyon faktörleri, bireysel ve iş değerlerinin örgütsel bağlılıklarına etkisi.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · İstanbul Ticaret Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
16. **AMRA KOZO (2018).** Influence of organizational culture on work engagement among generation X and Y in Bosnia and Herzegovina and Turkey.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
17. **EZGİ DEDE (2017).** İş güvencesizliği algısının ve örgütsel güven düzeyinin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerindeki etkileri: Devlet ortaokulu ve özel ortaokul öğretmenleri üzerine bir araştırma.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · İstanbul Ticaret Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
18. **AHMET GÜLER (2017).** The relationship between personal ethical ideology and perception of corporate social responsibility: An application in Turkey.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
19. **HAZAL KORAY ALAY (2016).** A study on the relationship between organizational climate and mobbing behaviors at the workplace.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
20. **Ş. BARIŞ HATUNOĞLU (2015).** Effects of knowledge management process on organizational innovation: An empirical research on top 500 ICT firms in Turkey.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
21. **ÖZLEM ARACI (2015).** Influence of organizational identity on strategic responses of organizations.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
22. **AYBİKE YALDIRAN (2011).** A study on the relationship between organizational politics and mobbing behaviors at the workplaces.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
23. **EMİL HÜSEYNZADE (2011).** The impacts of leadership styles on team cohesiveness.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
24. **MİRAY ERKİLİNÇ (2011).** The influence of transformational leadership behaviors on organizational conflict management.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
25. **PINAR AKINCI (2011).** The relationship between tqm and service quality: An application in health care industry.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
26. **İSMAİL BOZ (2010).** Multicriteria decision making renewable energy technologies selection.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
27. **SEDAT ORMAN (2009).** Factors affecting entrepreneurial intentions: an application for university students and university graduate employees.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
28. **TUBA BOZAYKUT (2009).** The effect of perceived power of supervisor on trust in supervisor: An application in not - for - profit health care institutions.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
29. **YAHYA ZAHİD ŞENSOY (2008).** Factors affecting successful successions in family businesses: An empirical study on Turkish family businesses.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
30. **ALİ HAYDAR ARK (2008).** Strategic orientation and business performance relationship with focus on business and functional level strategy fit: An empirical study on Turkish enterprises.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
31. **SELNUR GÜZEL (2008).** Strategic outsourcing and its impact on firm performance.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı
32. **FAZIL EMRAH TOĞRAN (2007).** A study on the effects of loyalty to supervisor to organizational commitment: an evidence from turkish automotive industry.
Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
33. **HANDE SİNEM AYKOL (2006).** An investigation of the factors that affect the growth of small and medium sized enterprises: Evidence from Turkey.
Doktora · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı
34. **KOÇEL İNCİ (2006).** Analysis of the corporate image dimensions: An empirical study on the dimensions used by

Marmara University business students to evaluate corporate image.

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı

35. **NİHAL ETİSOY (2005). Application of balanced scorecard as a measure of organizational performance in Turkish firms.**

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı

36. **FİLİZ AKSOY (2003). The Organizational factor and demographical variables affecting ethical perceptions of employees in business life.**

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı

37. **ELİF KÜTÜKÇÜOĞLU (2002). Job stress, its relationship with job satisfaction and work-family conflict of female employees.**

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı

38. **HANDE BAYRAM (2001). Effects of job satisfaction and demographic factors on organizational commitment in public and private sectors.**

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı

39. **SELNUR ERKAN (2000). The Effectiveness of training programs for increasing the motivational level of employees.**

Yüksek Lisans · Tamamlandı · Danışman · Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Ana Bilim Dalı

ÖDÜLLER (2)

1. **EXCELLENT PAPER AWARD (2018)**

Bilim - Sanat Ödülleri · INTERNATIONAL INSTITUTE OF ENGINEERS AND RESEARCHERS · AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ

2. **Best Paper Award in Service Management (2008)**

Çalışma Ödülü · Global Business Development Institute · AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ

EDİTÖRLÜKLER (1)

1. **Yaratıcılık Oyunları (2003)**

Kitap · Editör · Ulusal · Literatür Yayınları